SIA s.r.l.

Servizi Intercomunali per l'Ambiente

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E PROVE, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VOLTA ALL'ASSUNZIONE DI UN "OPERATORE ADDETTO ALLA COLTIVAZIONE DISCARICA E ATTIVITA' AD ESSE CONNESSE" A TEMPO INDETERMINATO/DETERMINATO E PIENO NEL LIVELLO 4 - CCNL UTILITALIA

1 – AMBITO NORMATIVO

1.1 Il Consiglio di Amministrazione di SIA srl, con Delibera n. 6 del 22 aprile 2025, ha approvato i contenuti del presente avviso per le finalità indicate in epigrafe.

1.2 La selezione è effettuata nel rispetto del *Disciplinare sul Reclutamento del personale* di SIA srl.

1.3 Nell'ambito del presente procedimento è altresì garantita l'applicazione delle leggi in materia:

a) di pari opportunità tra i generi, ai sensi del D.Lgs. 198/2006;
b) di trasparenza, ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
c) di prevenzione della corruzione, ai sensi della L. 190/2012 e s.m.i.;
d) di società a partecipazione pubblica, ai sensi del D.Lgs. 175/2016 e s.m.i.

2 – OGGETTO DELLA SELEZIONE

2.1 È indetta una prova selettiva per la formazione di una graduatoria volta all'assunzione di "**Operatore addetto alla coltivazione discarica e attività ad esse connesse**" da inserire nell'organico della Società SIA S.r.l. a tempo indeterminato/determinato e pieno nel livello 4 del vigente CCNL Utilitalia dei Servizi Ambientali. Al rapporto così instaurato sarà attribuito il trattamento economico risultante dal medesimo contratto.

Tale posizione prevede lo svolgimento di compiti connessi alle attività di discarica, tra le quali si evidenziano le seguenti:

- *Operazioni di movimentazione e compattazione rifiuti mediante macchine operatrici (ad es. pala caricatrice, escavatore cingolato, compattatore, etc.);*
- *Operazioni di supporto alla guardiania degli accessi in discarica ed operazioni di pesatura ed accettazione rifiuti con relativa registrazione.*
- *Operazioni di supporto al capo cantiere per la manutenzione e vigilanza delle strutture impiantistiche presenti presso la discarica.*

3 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

3.1 Per l'ammissione alle prove selettive, ai candidati è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti obbligatori** di carattere generale:

a) cittadinanza italiana o appartenenza ad un paese dell'Unione Europea oppure regolare permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174;

b) età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;

c) idoneità fisica all'impiego per le mansioni del presente bando: l'Azienda si riserva di effettuare accertamenti sull'idoneità fisica dei candidati ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 e s.m.i.;

d) godimento dei diritti civili e politici;

e) non essere stato destituito, né dispensato, né dichiarato decaduto o licenziato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, o licenziato da Società o Enti Privati nell'arco degli ultimi 3 anni;

f) non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego, e non essere destinatari di misure di sicurezza e/o di prevenzione;

g) non aver avuto precedenti rapporti di lavoro presso la società Sia Srl risolti con licenziamento;

h) vantare posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;

i) possedere adeguata conoscenza della lingua italiana orale e scritta;

j) possedere il titolo di studio di diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media), oppure l'equipollente titolo di studio conseguito all'estero per il quale possa essere prodotta, prima dell'eventuale assunzione specifica, dichiarazione da parte dell'autorità competente;

k) essere in regola con la vaccinazione antitetanica o impegnarsi a mettersi in regola prima della prova pratica. Il documento attestante l'avvenuta vaccinazione dovrà essere esibito in caso di ammissione, al momento dell'espletamento della prova pratica della selezione, pena l'esclusione dalla stessa;

l) essere in possesso della patente di guida di categoria "B" in corso di validità;

m) garantire disponibilità a prestare attività lavorativa nelle giornate festive e prefestive.

3.2 Per la copertura della posizione si richiedono i seguenti **requisiti specifici**:

n) Conoscenze di base del funzionamento delle operazioni e procedure relative all'attività di coltivazione di una discarica nonché delle attrezzature impiantistiche di norma presenti presso il sito di una discarica;

o) Conoscenza di base in merito alla compilazione del Formulario di Identificazione Rifiuti e del Registro di Carico e Scarico Rifiuti;

p) Capacità di manovra delle attrezzature meccaniche presenti presso il cantiere ed indicate al punto 1) del presente avviso;

q) Attitudini connesse alla posizione da ricoprire;

r) Attestato di formazione per conduzione di escavatori idraulici e pale caricatrici.

3.3 Tutti i requisiti obbligatori e non obbligatori devono essere posseduti, oltre che alla data di

scadenza del termine per la presentazione della domanda, anche alla data dell'eventuale assunzione. La mancanza anche di uno solo dei sopraindicati requisiti obbligatori, generali e specifici, del presente articolo comporta l'esclusione dalla selezione. SIA srl potrà disporre in ogni momento, anche successivamente alla formazione della graduatoria, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione del candidato per difetto dei requisiti di ammissione.

3.4 In caso di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/00, la SIA srl potrà esercitare il diritto di verifica prima dell'assunzione: a tale proposito si applicano le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/00 e le sanzioni penali previste dall'ordinamento giuridico in caso di falsità in atti e dichiarazioni rese dal candidato in sede di compilazione e presentazione della domanda di ammissione alle prove selettive.

4 – DOMANDA DI AMMISSIONE

4.1 **A pena di esclusione**, la domanda di ammissione alla Selezione dovrà essere redatta in carta semplice, conformemente al modello allegato al presente Avviso [ALLEGATO A – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE], scaricabile dal sito internet istituzionale della SIA srl alla pagina: www.siaweb.info/trasparenza/annunci-lavoro.htm.

Il recapito della domanda di ammissione rimane ad esclusivo rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, la medesima non giunga a destinazione in tempo utile.

4.2 **A pena di esclusione**, la domanda, indirizzata a SIA s.r.l. – Via Trento n° 21/d – 10073 Ciriè (TO), dovrà essere debitamente sottoscritta con firma autografa non autenticata e dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 20/06/2025** esclusivamente attraverso una delle seguenti modalità a scelta del candidato:

a) **a mano presso l'Ufficio Protocollo della Società**, sito in Via Trento n° 21/d – 10073 Ciriè (TO), nei giorni dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00 con esclusione dei giorni festivi infrasettimanali. L'ufficio protocollo di SIA srl, a richiesta del candidato, potrà rilasciare ricevuta attestante la data e l'orario di consegna del plico come risultante dal protocollo aziendale;

b) **attraverso il servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento** indirizzata a SIA srl, Via Trento n° 21/d – 10073 Ciriè (TO);

c) **a mezzo Posta Elettronica Certificata** all'indirizzo dedicato: selezione@pec.siaweb.info

La domanda dovrà riportare il seguente oggetto: "Avviso di selezione – operatore discarica". Nel corpo della mail occorre indicare nominativo, residenza e recapito telefonico ed e-mail del candidato.

La domanda, se inviata secondo le modalità di cui ai punti a) e b), dovrà essere contenuta in un plico chiuso che, all'esterno, dovrà riportare la seguente dicitura:

DOMANDA PER SELEZIONE "OPERATORE ADDETTO ALLA COLTIVAZIONE DISCARICA E ATTIVITA' AD ESSE CONNESSE"

4.3 Unitamente alla domanda di partecipazione, l'aspirante dovrà allegare la seguente documentazione:

- copia del titolo di studio o certificato sostitutivo;
- *Curriculum vitae* completo dei titoli valutabili, di cui all'art. 9, datato e firmato in originale ai

sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e riportante la seguente autorizzazione al trattamento dei dati personali:

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)
Il/la sottoscritto/a _____, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae corrispondono a verità;

- fotocopia non autenticata della patente di guida cat. B;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Per i soli cittadini stranieri non appartenenti all' Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia:

- copia del permesso/carta/titolo di soggiorno nello stato italiano valido ed efficace, attestante la condizione di cittadino straniero regolarmente soggiornante in Italia.

4.4 A corredo della domanda di partecipazione, se vi ricorrono le condizioni, dovranno essere inoltre allegati:

- riferimenti comprovanti il provvedimento di riconoscimento o dell'avvio dell'iter procedurale, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 30.03.2001, n. 165, per l'equiparazione del proprio titolo di studio estero;
- certificato di invalidità di cui all'art. 20 L. 104/1992;
- certificazione medica di cui all'art. 3, comma 4-bis del D.L. 9 giugno, n. 80 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 (richiesta di misura dispensativa, richiesta dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari).

4.5 La SIA srl si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n° 445/2000.

5 – TITOLI VALUTABILI

5.1 I titoli valutabili sono i seguenti:

a) Comprovata esperienza lavorativa in settore analogo e/o esperienza sulle macchine operatrici presenti in discarica;

b) Possesso della patente di guida cat. C.

La valutazione dei titoli sarà effettuata prima della prova scritta. I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'inoltro delle domande di partecipazione.

6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

6.1 La Commissione Esaminatrice sarà nominata, dopo la scadenza della data di presentazione delle domande di ammissione alla selezione, secondo quanto previsto dalle norme vigenti e dal *Regolamento di Reclutamento del Personale* di SIA srl. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

7 - PROVE DI SELEZIONE

7.1 La SIA srl si riserva la facoltà di fissare ed eventualmente variare la data dello svolgimento delle prove dandone preventiva comunicazione ai candidati ammessi, tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale (https://www.siaweb.info/trasparenza/annunci-lavoro.htm) almeno 7 giorni solari antecedenti la data.

7.2 La SIA srl si riserva in ogni momento di sospendere o annullare le prove selettive, anche se avviate o concluse, prima della formale approvazione della graduatoria.

7.3 Saranno esclusi dalla selezione i candidati che non si presenteranno alle prove nel giorno, ora e luogo stabiliti.

7.4 La prova di selezione consisterà in una prova scritta a risposta multipla ed una prova pratica attitudinale inerente quanto indicato al punto 2) del presente avviso.

7.5 La prova è finalizzata ad accertare il possesso delle competenze – intese come insieme delle conoscenze, capacità e attitudini – richieste per la copertura della posizione di lavoro di cui al punto 1 del presente avviso. A tal fine, le prove rivestiranno un carattere tecnico e/o pratico, anche sotto forma di simulazione di casi o situazioni di lavoro tipicamente inerenti la posizione lavorativa da coprire, in modo tale da fornire ai candidati l'opportunità di dimostrare il possesso delle competenze suddette.

7.6 I candidati potranno essere sottoposti a prove preselettive.

7.7 La Commissione esaminatrice disporrà complessivamente di **50** punti:

- **10 punti** per la prova **scritta.**
- **20 punti per i titoli** di cui al punto 5. In particolare:

  fino a max di 15 punti per i titoli di cui al punto a);

  5 punti per titoli di cui al punto b).
- **20 punti** per la prova **pratica attitudinale.**

7.8 Saranno ammessi a sostenere la prova pratica attitudinale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 7/10 (sette decimi).

7.9 La prova pratica attitudinale si intenderà superata se il candidato avrà riportato una votazione di almeno 15/20 (quindici ventesimi).

7.10 La votazione finale risulterà dalla somma dei punteggi riportati nella valutazione dei titoli e nelle prove di esame.

7.11 A parità di merito e di titoli, tra i candidati dichiarati idonei, la precedenza è determinata nell'ordine:

- dal numero dei figli a carico per coniugati e non coniugati;

- dalla minore età (art. 2, comma 9 legge n. 191/98) e articolo 1, comma 4, del D.L. 80/2021.

8 - CALENDARIO PROVE DI SELEZIONE

Data, luogo e orario di svolgimento di ogni singola prova verrà pubblicato sul sito internet: www.siaweb.info/trasparenza/annunci-lavoro.htm almeno 7 giorni solari antecedenti il giorno di convocazione.

9 – GRADUATORIA FINALE ED ASSUNZIONE

9.1 La Commissione Esaminatrice, in base alla somma delle valutazioni riportate nella prova scritta, nei titoli e nella prova pratica attitudinale, proporrà la graduatoria finale che sarà approvata dal CdA della Società.

9.2 L'eventuale assunzione è subordinata al buon esito di un periodo di prova stabilito dal CCNL di categoria. La persona assunta acquisisce il posto all'esito favorevole del periodo di prova.

9.3 La SIA srl, prima della stipula del contratto, provvederà all'accertamento di tutti i requisiti. A tale riguardo, i candidati, su richiesta scritta di SIA Srl saranno tenuti a presentare la documentazione relativa a stati, fatti e qualità personali dichiarati, compresi i titoli di studio, in sostituzione delle dichiarazioni sostitutive rese nella domanda di partecipazione, oltre che delle copie semplici prodotte.

9.4 SIA srl ha l'obbligo di sottoporre il proprio personale a visita medica di idoneità pre-assuntiva. Detta visita sarà effettuata dal medico competente della S.I.A. srl, allo scopo di accertare, ai sensi dell'art. 41 comma 2 lettera a) del D.Lgs. 81/08, l'idoneità dei candidati alla mansione. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il candidato non si presenterà alla visita senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza dalla graduatoria.

9.5 L'assunzione è subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data di sottoscrizione del contratto stesso.

9.6 La graduatoria avrà validità pari ad anni 3 dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di SIA srl. In tale periodo la società SIA S.r.l. si riserva la facoltà di attingere da tale graduatoria al fine di coprire esigenze di organico relative ad analogo inquadramento, anche con contratti a tempo determinato o parziale.

10 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

10.1 Ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679), si informa che il titolare del trattamento dei dati personali rilasciati per la partecipazione alla presente selezione è SIA srl.

10.2 I dati personali di cui SIA srl verrà in possesso saranno trattati esclusivamente per la gestione dell'iter di selezione, nel rispetto degli obblighi di legge e in esecuzione di misure contrattuali o precontrattuali.

10.3 I candidati interessati alla presente selezione devono fornire consenso esplicito al trattamento dei dati personali e sensibili in forma scritta nella domanda di partecipazione, utilizzando l'apposita sezione del modello allegato nel presente avviso. Il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dare corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva.

10.4 Al termine della procedura di selezione i dati saranno conservati nell'archivio di SIA srl (secondo la specifica normativa di settore che disciplina la conservazione dei documenti amministrativi) e ne sarà consentito l'accesso secondo le disposizioni vigenti in materia.

10.5 Fatto salvo il rispetto della normativa sul diritto di accesso, i dati personali non saranno comunicati a terzi se non in base a un obbligo di legge o in relazione alla verifica della veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione alla selezione. Per maggiori informazioni sul trattamento dei dati si rinvia alla specifica informativa allegata, redatta ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE/2016/679.

11 – NORME TRANSITORIE E FINALI

11.1 La SIA srl si riserva di:

- prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;
- non utilizzare la graduatoria che sarà redatta dalla Commissione Esaminatrice all'esito della procedura di selezione nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzioni di personale a qualsiasi titolo previste;
- non procedere, in tutto e/o in parte, alle assunzioni tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del posto cui la selezione è preordinata, ovvero qualora ritenga di rinviare le assunzioni in servizio, senza che i candidati collocati in posizione utile in graduatoria possano rivendicare il diritto all'assunzione, risarcimento del danno, patrimoniale e/o non patrimoniale, indennizzi e/o indennità di qualsivoglia genere e sorta nei confronti della Società.

11.2 È facoltà della SIA srl procedere alla riapertura del termine fissato nel presente bando per la presentazione delle domande, allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le stesse modalità di pubblicazione del presente bando.

11.3 Per quanto non espressamente previsto nel seguente avviso, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel vigente Contratto Collettivo di lavoro, nonché alle vigenti leggi.

12 – PUBBLICITÀ

12.1 Fermo restando che le informazioni relative alle fasi della procedura di selezione saranno pubblicate con valore di notifica sul sito internet della società nella sezione *Società trasparente/Annunci di lavoro/Avvisi di ricerca di personale*, SIA srl non assumerà alcuna responsabilità per l'eventuale dispersione di comunicazioni causate da inesatta e/o incompleta indicazione dei recapiti da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di tali recapiti, né per eventuale mancato e/o non corretto funzionamento del servizio e-mail ad essa non imputabile o comunque imputabile a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

12.2 Ogni ulteriore informazione in merito al presente Avviso di Selezione potrà essere richiesta all'Ufficio Risorse Umane, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00, Tel. 011/9202214, interno 207, e-mail: risorseumane@siaweb.info.

Ciriè, 19/05/2025

IL DIRETTORE
Giorgio Perello
(*f.to in originale*)

Allegato A

MODELLO DOMANDA (in carta semplice)