SIA s.r.l.

Servizi Intercomunali per l'Ambiente

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E/O DETERMINATO CON CONTRATTO DI LAVORO FULL TIME E/O PART-TIME CON QUALIFICA DI: AUTISTA PATENTE C E CQC MERCI.

1 – AMBITO NORMATIVO

1.1 Il Consiglio di Amministrazione di SIA srl, con Delibera n. 5 del Consiglio di Amministrazione di SIA srl del giorno 22 aprile 2025, ha approvato i contenuti del presente avviso per le finalità indicate in epigrafe.

1.2 La selezione è effettuata nel rispetto del *Disciplinare sul Reclutamento del personale* di SIA srl.

1.3 Nell'ambito del presente procedimento è altresì garantita l'applicazione delle leggi in materia:

a) di pari opportunità tra i generi, ai sensi del D.Lgs. 198/2006;
b) di trasparenza, ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
c) di prevenzione della corruzione, ai sensi della L. 190/2012 e s.m.i.;
d) di società a partecipazione pubblica, ai sensi del D.Lgs. 175/2016 e s.m.i.

2 – OGGETTO DELLA SELEZIONE

2.1 La selezione mira a formare una graduatoria, con validità di tre anni dall'approvazione della graduatoria stessa da parte del Consiglio di Amministrazione di SIA srl, dalla quale attingere per le assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato, a tempo pieno o a tempo parziale che si rendessero necessarie, di autisti da adibire alla conduzione di veicoli e/o mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria C e CQC, livello 3°, Area conduzione, CCNL dei servizi ambientali Utilitalia.

2.2 La sede di lavoro, comunque rientrante sul territorio gestito dalla Società, è indicata al momento dell'assunzione in base alle necessità aziendali.

2.3 La durata e la distribuzione dell'orario lavorativo sono indicate al momento dell'assunzione in relazione alle contingenti esigenze aziendali e comunque nel rispetto delle previsioni di cui al CCNL UTILITALIA.

LA PRESENTE SELEZIONE E LA GRADUATORIA CHE SARA' APPROVATA IN ESITO ALLA STESSA NON COSTITUIRANNO VINCOLO E/O OBBLIGO ALCUNO PER SIA SRL CHE RIMARRA' LIBERA DI NON PROCEDERE, IN TUTTO E/O IN PARTE, AD ASSUNZIONI.

I CANDIDATI RITENUTI IDONEI ALL'ESITO DELLA SELEZIONE E COLLOCATI IN POSIZIONE UTILE IN GRADUATORIA NON POTRANNO PER TALE MOTIVO PRETENDERE E/O RIVENDICARE NEI CONFRONTI DELLA SIA SRL ALCUN DIRITTO ALL'ASSUNZIONE E, TANTO

MENO, RIVENDICARE E/O PRETENDERE DALL'AZIENDA RISARCIMENTI, INDENNIZZI, INDENNITA' DI QUALSIVOGLIA GENERE E/O NATURA PER LA MANCATA ASSUNZIONE.

3 – ATTINGIMENTO

3.1 La graduatoria potrà essere utilizzata per eventuali future integrazioni derivanti da variazioni ed incrementi di servizi in essere o coperture di posti vacanti, che si venissero a creare con profili analoghi o fungibili a quelli in oggetto, ovvero richiedenti requisiti similari e parificabili.

3.2 La Società attingerà dalla graduatoria a scorrimento partendo, ogni volta, dal candidato classificato nella posizione migliore.

3.3 Resta intesa la facoltà del candidato di richiedere formalmente la rimozione del proprio nominativo dalla graduatoria.

4 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

4.1 Per l'ammissione alle prove selettive, ai candidati è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti obbligatori** di carattere generale:

a) cittadinanza italiana, ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174 art. 1, comma 1, o di un paese membro dell'Unione Europea, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
b) godimento dei diritti civili e politici;
c) non essere stato destituito, né dispensato, né dichiarato decaduto o licenziato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, o licenziato da Società o Enti Privati nell'arco degli ultimi 3 anni;
d) non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego, e di non essere destinatari di misure di sicurezza e/o di prevenzione;
e) avere un'età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
f) essere esente da tossicodipendenze e dipendenze da alcol;
g) possedere idoneità fisica all'impiego per le mansioni del presente bando: l'Azienda si riserva di effettuare accertamenti sull'idoneità fisica dei candidati ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
h) vantare posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare peri candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
i) adeguata conoscenza della lingua italiana orale e scritta;
j) non essere stati destinatari di provvedimenti di licenziamento disciplinare per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
k) garantire disponibilità a prestare attività lavorativa nelle giornate festive e prefestive.

4.2 Ai candidati è, inoltre, richiesto, il possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

l) possedere il titolo di studio di diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media), oppure l'equipollente titolo di studio conseguito all'estero per il quale possa essere prodotta, prima dell'eventuale assunzione specifica, dichiarazione da parte dell'autorità competente;

m) essere in regola con la vaccinazione antitetanica o impegnarsi a mettersi in regola prima della prova pratica. Il documento attestante l'avvenuta vaccinazione dovrà essere esibito in caso di ammissione, al momento dell'espletamento della prova pratica della selezione, pena l'esclusione dalla stessa;

n) essere in possesso della patente di guida di categoria "C" o superiore in corso di validità, sulla quale siano disponibili almeno 10 punti, e del Certificato di Qualificazione Conducente (CQC) Merci;

4.3 Ulteriori **requisiti non obbligatori**, utili alla valutazione dei titoli sono:

o) aver conseguito eventuale titolo di studio superiore a quello richiesto al precedente punto l);

p) aver maturato un'esperienza lavorativa documentabile nell'ambito dei servizi ambientali e di igiene urbana con mansioni analoghe per un periodo di almeno 3 mesi negli ultimi 36 mesi.

4.4 Per la copertura delle posizioni si richiedono conoscenze tecnico/professionali in materia di:

- contratto collettivo nazionale di lavoro di settore;
- codice della strada;
- diritti e doveri del conducente;
- uso dei mezzi e tecniche di guida;
- nozioni base della materia ambientale (D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.);
- nozioni base di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.).

4.5 Per risultare idoneo, il candidato dovrà dimostrare il possesso delle seguenti competenze e capacità:

- disponibilità e capacità relazionali interne ed esterne;
- lavoro in team;
- orientamento all'utente/cliente, interno ed esterno;
- propositività;
- flessibilità;
- precisione, qualità e sicurezza.

4.6 Tutti i requisiti obbligatori e non obbligatori devono essere posseduti, oltre che alla data di

scadenza del termine per la presentazione della domanda, anche alla data dell'eventuale assunzione. **La mancanza anche di uno solo dei sopraindicati requisiti obbligatori, generali e specifici, del presente articolo comporta l'esclusione dalla selezione.** SIA srl potrà disporre in ogni momento, anche successivamente alla formazione della graduatoria, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione del candidato per difetto dei requisiti di ammissione.

4.7 In caso di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/00, SIA srl potrà esercitare i diritti di verifica prima dell'assunzione: a tale proposito si applicano le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e le sanzioni penali previste dall'ordinamento giuridico in caso di falsità in atti e dichiarazioni rese dal candidato in sede di compilazione e presentazione della domanda di ammissione alle prove selettive.

5 – DOMANDA DI AMMISSIONE – TERMINI E MODALITA'

5.1 La domanda di ammissione alla prova selettiva dovrà essere redatta in carta semplice e, **a pena di esclusione**, conformemente al modello allegato al presente avviso [ALLEGATO A – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE], scaricabile dal sito internet istituzionale di SIA srl alla pagina: www.siaweb.info/trasparenza/annunci-lavoro.htm.

Il recapito della domanda di ammissione rimane ad esclusivo rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, la medesima non giunga a destinazione in tempo utile.

5.2 La domanda, indirizzata a SIA s.r.l. – Via Trento n° 21/d – 10073 Ciriè (TO), dovrà, a pena di esclusione, essere debitamente sottoscritta e dovrà pervenire entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 20/06/2025 esclusivamente attraverso una delle seguenti modalità a scelta del candidato:

- **Consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo della Società,** sito in Via Trento n° 21/d – 10073 Ciriè (TO), nei giorni dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00 con esclusione dei giorni festivi infrasettimanali. La domanda, debitamente sottoscritta in originale, dovrà pervenire in busta chiusa riportando il mittente, l'indirizzo e la seguente dicitura: *"Avviso di selezione pubblica per titoli e prove per la formazione di una graduatoria per la qualifica di autista patente C e CQC merci".* L'ufficio protocollo di SIA srl, a richiesta del candidato, potrà rilasciare ricevuta attestante la data e l'orario di consegna del plico come risultante dal protocollo aziendale;
- **Raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata** a SIA srl, Via Trento n° 21/d – 10073 Ciriè (TO). La domanda, debitamente sottoscritta in originale, dovrà pervenire in busta chiusa riportando il mittente e la seguente dicitura*: "Avviso di selezione pubblica per titoli e prove per la formazione di una graduatoria per la qualifica di autista patente C e CQC merci"*;
- **a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo dedicato:** selezione@pec.siaweb.info.

La domanda dovrà riportare il seguente oggetto: *"Avviso di selezione - qualifica di autista patente C e CQC merci".* Nel corpo della mail occorre indicare nominativo, residenza e recapito telefonico ed e-mail del candidato.

5.3 Alla domanda di partecipazione alla selezione devono essere allegati i seguenti documenti:

- Fotocopia non autenticata di un valido documento di riconoscimento;
- Fotocopia del titolo di studio richiesto: se il titolo di studio è stato conseguito all'estero andrà anche allegata la dichiarazione, da parte dell'autorità competente, dell'equipollenza di tale titolo con il titolo di studio richiesto;
- *Curriculum vitae* completo dei titoli valutabili, di cui all'art. 9, datato e firmato in originale ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e riportante la seguente autorizzazione al trattamento dei dati personali:

  DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)
  Il/la sottoscritto/a _____, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae corrispondono a verità.

- Fotocopia non autenticata della patente di guida;

Per i soli cittadini stranieri non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia:

- Copia del permesso/carta/titolo di soggiorno nello stato italiano valido ed efficace, attestante la condizione di cittadino straniero regolarmente soggiornante in Italia.

5.4 SIA srl si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora a seguito di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n° 445/2000.

Art. 6 – MOTIVI DI ESCLUSIONE

6.1 Non saranno ritenute valide ed ammissibili all'iter di selezione le domande di ammissione che risultino incomplete, non siano state debitamente datate e sottoscritte e/o non presentino tutta la documentazione obbligatoria richiesta.

6.2 L'esclusione dalla selezione ha luogo nei casi sottoelencati:

- mancata presentazione della domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso (vedi art. 5);
- mancanza anche di una sola delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti obbligatori generali e specifici di partecipazione secondo quanto previsto dall'art. 4 e sulla base della

domanda di partecipazione allegata al presente avviso;

- mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 5.

Art. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice sarà nominata, dopo la scadenza della data di presentazione delle domande di ammissione alla selezione, secondo quanto previsto dalle norme vigenti e dal *Regolamento di Reclutamento del Personale* di SIA srl. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

Art. 8 – PRESELEZIONE

8.1 SIA srl si riserva la facoltà, qualora la selezione presenti un numero di domande superiore a 100, di effettuare, ai fini dell'ammissione alle prove successive, una prova preselettiva da svolgersi mediante domande a risposta multipla, sulle materie attinenti alla mansione e/o di cultura generale, volte a valutare l'attitudine del partecipante.

8.2 I punteggi delle risposte date al questionario della prova preselettiva sono i seguenti: **1** punto per ogni risposta esatta, **zero** punti per mancata risposta e **-0,5** punti per ogni risposta errata.

8.3 La preselezione, che verrà effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità, è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della procedura selettiva e si concluderà con la formulazione di una graduatoria provvisoria di punteggio elaborata in ordine decrescente. Sulla base del punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati, costituito dalla somma algebrica dei punti ottenuti, è formata un'unica graduatoria generale dei partecipanti.

8.4 Saranno ammessi alle successive prove di selezione i primi 100 candidati che avranno conseguito il punteggio più alto. Verranno ammessi alle successive prove di selezione anche i candidati risultati ex aequo alla 100esima posizione.

8.5 Il voto conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale.

8.6 L'ammissione alle prove preselettive avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce forma alcuna di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei requisiti suddetti. La Società provvederà ad accertarne la reale esistenza nelle fasi successive della selezione.

8.7 La mancata presentazione alla preselezione nella data, nel luogo e all'ora precisa della convocazione equivarrà a formale rinuncia alla selezione da parte del candidato.

Art. 9 – PROVE DI SELEZIONE E VALUTAZIONE DEI TITOLI

9.1 SIA srl si riserva la facoltà di fissare ed eventualmente variare la data dello svolgimento delle

prove dandone preventiva comunicazione ai candidati ammessi, tramite pubblicazione sul suddetto sito internet istituzionale almeno 7 giorni solari antecedenti la data di convocazione.

9.2 SIA srl si riserva in ogni momento di sospendere o annullare le prove selettive, anche se avviate o concluse, prima della formale approvazione della graduatoria.

9.3 Saranno esclusi i candidati che non si presenteranno alle prove nel giorno, ora e luogo stabiliti.

9.4 Successivamente all'esito dell'eventuale prova di preselezione e alla pubblicazione della graduatoria dei candidati ammessi alle successive prove selettive, questi ultimi saranno sottoposti alle seguenti prove di selezione:

1) **PROVA PRATICA**

Prova tecnico/attitudinale consistente in un'esercitazione di guida su un mezzo aziendale, volta ad accertare le competenze del candidato in materia di guida del mezzo, di diagnostica dei guasti nonché di rispetto del codice stradale oltre che della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ed ambientale, e quindi in un'attività pratica di spazzamento o raccolta di rifiuti o l'utilizzo di attrezzature per il trasporto e movimentazione rifiuti.

2) **VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO, DEI TITOLI DI SERVIZIO, DEI TITOLI ULTERIORI**

Tale valutazione verrà effettuata prima della prova orale solo per i candidati che avranno superato la prova pratica, secondo le modalità di seguito specificate.

Saranno presi in considerazione solo i titoli risultanti da certificati redatti a norma di legge ovvero quelli rientranti nei casi ammessi per la dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/00.

Tutti i titoli debitamente dichiarati e/o presentati, purché conseguiti presso istituti riconosciuti, **saranno esaminati sulla base dei seguenti criteri**:

2.1 **TITOLI DI STUDIO** – individuati come segue:

- titoli di studio di ordine superiore a quello richiesto per l'ammissione dall'avviso di selezione attestante il possesso di una più ampia e ricca formazione culturale;

2.2 **TITOLI DI SERVIZIO** – individuati come segue:

- servizi a tempo indeterminato, determinato o in somministrazione lavoro prestato con mansioni analoghe e attinenti al profilo di cui al presente avviso.

I servizi ad orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri di cui sopra, in

proporzione.
La dichiarazione sostitutiva o i certificati attestanti i titoli di servizio debbono contenere, pena la loro non valutazione, la categoria/livello di inquadramento contrattuale di riferimento, il profilo professionale, l'indicazione del datore di lavoro per ogni periodo, il CCNL applicato.
Tutti i servizi prestati, della stessa categoria, sono sommati anche se prestati presso enti diversi. Sarà oggetto di valutazione anche il servizio civile. La dichiarazione sostitutiva o il certificato del datore di lavoro privato devono inoltre riportare il numero di matricola risultante dal libro paga.

2.3 **TITOLI ULTERIORI** - individuati come segue:

- altri titoli presentati e/o dichiarati con la domanda di partecipazione non classificabili nelle precedenti categorie, purché abbiano attinenza con il profilo di cui al presente avviso.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, saranno oggetto di valutazione:

i diplomi professionali, le patenti speciali, i certificati ottenuti a seguito di corsi per l'abilitazione all'utilizzo di trattori agricoli, macchine movimento terra, gru su autocarro, carrelli elevatori rilasciati ai sensi della normativa vigente (c.d. patentino rilasciato ai sensi del Testo Unico sulla sicurezza nei luoghi di lavoro art. 37 del D.Lgs. n. 81/2008) in corso di validità alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda;

2.4 L'azienda avrà facoltà di procedere prioritariamente alle assunzioni ai sensi di quanto disposto dalle norme di cui alla Legge 68/99 e s.m.i.

3) **PROVA ORALE**: consistente in un colloquio tecnico-attitudinale volto a valutare la conoscenza della normativa in materia di circolazione stradale, antinfortunistica e sicurezza sui luoghi di lavoro, ambientale ed in tema di rifiuti, la conoscenza dei mezzi adibiti al servizio e delle procedure per la gestione delle problematiche che potrebbero incorrere durante lo svolgimento dello stesso, nonché l'attitudine del candidato per la mansione da svolgere e la capacità dello stesso di interfacciarsi con l'utenza.

9.5 I candidati che non supereranno la prova pratica saranno esclusi dalla valutazione dei titoli, dalla prova orale e in generale dalla selezione. La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo l'esito della prova pratica e solo per i candidati ammessi alla prova orale.

9.6 Prima di sostenere la prova pratica di guida i candidati dovranno esibire la patente di guida richiesta come requisito obbligatorio, originale ed in corso di validità. I candidati sono inoltre

tenuti a presentarsi alle prove previste dal presente avviso di selezione muniti di documento di riconoscimento in originale ed in corso di validità nel giorno, orario e luogo indicati da SIA srl.

9.7 La mancata presentazione alla prova pratica e/o alla prova orale nella data, nel luogo e all'ora precisa della convocazione equivarrà a formale rinuncia alla selezione da parte del candidato. In carenza della documentazione richiesta al precedente comma, il candidato non sarà ammesso allo svolgimento delle prove e sarà escluso dalla selezione.

9.8 I DPI, qualora necessari, saranno messi a disposizione della Società.

Art. 10 – CALENDARIO PROVE DI SELEZIONE

Tutte le comunicazioni relative alla selezione (comunicazione idoneità partecipazione alla selezione, calendario delle prove, risultati delle prove, graduatorie) verranno **ESCLUSIVAMENTE** pubblicate sul sito internet: **www.siaweb.info/trasparenza/annunci-lavoro.htm**

Tale forma di pubblicazione sostituisce la lettera di convocazione/comunicazione esiti e deve intendersi come notifica a ogni effetto di legge. SIA srl non si assume responsabilità per la mancata visione da parte del candidato degli avvisi inseriti sul sito internet istituzionale.

Art. 11 – CRITERI DI VALUTAZIONE E PUNTEGGI

11.1 Ai fini della valutazione delle prove selettive, la Commissione Esaminatrice disporrà, complessivamente, di un punteggio massimo di 70 punti così ripartito:

a) **Prova pratica** fino a 30 punti: la stessa si intende superata con una votazione di almeno 20/30; il mancato superamento della prova pratica comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

b) **Titoli**, fino a 10 punti, così ripartiti:
- Titoli di studio fino a 2 punti;
- Titoli di servizio o titoli ulteriori fino a 8 punti.

c) **Prova orale** fino a 30 punti, la stessa si intende superata con una votazione di almeno 20/30; il mancato superamento della prova orale comporterà l'esclusione dalla selezione;

11.2 Il punteggio finale consisterà nella somma dei punti conseguiti nella valutazione dei titoli e dei voti riportati nelle prove di selezione.

11.3 A parità di merito e di titoli, tra i candidati dichiarati idonei, la precedenza è determinata nell'ordine:

1. dal numero di familiari a carico;
2. dalla minore età (art. 2, comma 9 legge n. 191/98).

Art. 12 – GRADUATORIA FINALE ED ASSUNZIONE

12.1 I candidati che avranno superato le prove, pratica e orale, di cui al precedente art. 9 entreranno a far parte della graduatoria oggetto di selezione.

12.2 La graduatoria finale sarà formulata in ordine decrescente in base alla sommatoria dei punteggi ottenuti nelle prove selettive e nella valutazione dei titoli.

12.3 L'inserimento nella graduatoria degli idonei non comporta l'automatica instaurazione di un rapporto di lavoro con la Società, essendo quest'ultima subordinata alle effettive esigenze che si manifesteranno nei termini di validità della graduatoria stessa.

12.4 La graduatoria finale costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione. Questa sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione.

12.5 La graduatoria finale avrà validità pari ad anni 3 dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di SIA srl.

12.6 SIA srl ha facoltà di avvalersene per la copertura del numero di posti messi a bando e anche per altri/ulteriori posti di lavoro (anche per mansioni analoghe e/o equivalenti) che si rendessero necessari da ricoprire.

12.7 L'eventuale assunzione è subordinata al buon esito di un periodo di prova stabilita dal CCNL di categoria. La persona assunta acquisisce il posto all'esito favorevole del periodo di prova. SIA srl, prima della stipula del contratto, provvederà all'accertamento di tutti i requisiti. A tale riguardo, i candidati, su richiesta scritta di SIA Srl saranno tenuti a presentare la documentazione relativa a stati, fatti e qualità personali dichiarati, compresi i titoli di studio, in sostituzione delle dichiarazioni sostitutive rese nella domanda di partecipazione, oltre che delle copie semplici prodotte.

12.8 SIA srl ha l'obbligo di sottoporre il proprio personale a visita medica di idoneità pre-assuntiva. Detta visita sarà effettuata dal medico competente della SIA srl, allo scopo di accertare, ai sensi dell'art. 41 comma 2 lettera a) del D.Lgs. 81/2008, l'idoneità dei candidati idonei alla mansione. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il candidato non si presenterà alla visita senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza dalla graduatoria.

12.9 L'eventuale rifiuto del primo e/o successivi in graduatoria a prendere servizio, comporterà la decadenza del diritto del candidato e la facoltà dell'azienda ad offrire l'assunzione al candidato collocatosi nel posto immediatamente successivo utile della graduatoria finale e

così via per tutto il tempo di validità della stessa.

12.10 Dalla graduatoria la Società potrà attingere per la copertura di eventuali posti di identico profilo e categoria che dovessero rendersi vacanti e disponibili successivamente alla pubblicazione del presente avviso di selezione.

12.11 L'assunzione è subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data di sottoscrizione del contratto stesso.

Art. 13 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

13.1 Ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679), si informa che il titolare del trattamento dei dati personali rilasciati per la partecipazione alla presente selezione è SIA srl.

13.1 I dati personali del candidato in possesso di SIA srl saranno trattati esclusivamente per la gestione dell'iter di selezione, nel rispetto degli obblighi di legge e in esecuzione di misure contrattuali o precontrattuali.

13.2 I candidati interessati alla presente selezione devono fornire consenso esplicito al trattamento dei dati personali e sensibili in forma scritta nella domanda di partecipazione, utilizzando l'apposita sezione del modello allegato nel presente avviso. Il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dare corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva.

13.3 Al termine della procedura di selezione i dati saranno conservati nell'archivio di SIA srl (secondo la specifica normativa di settore che disciplina la conservazione dei documenti amministrativi) e ne sarà consentito l'accesso secondo le disposizioni vigenti in materia.

13.4 Fatto salvo il rispetto della normativa sul diritto di accesso, i dati personali non saranno comunicati a terzi se non in base a un obbligo di legge o in relazione alla verifica della veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione alla selezione. Per maggiori informazioni sul trattamento dei dati si rinvia alla specifica informativa allegata, redatta ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679.

Art. 14 – NORME TRANSITORIE E FINALI

14.1 SIA srl si riserva di:

- prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;
- non utilizzare la graduatoria che sarà redatta dalla Commissione Esaminatrice all'esito della procedura di selezione nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzioni

di personale a qualsiasi titolo previste;

- non procedere, in tutto e/o in parte, alle assunzioni tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/i posto/i cui la selezione è preordinata, ovvero qualora ritenga di rinviare le assunzioni in servizio, senza che i candidati collocati in posizione utile in graduatoria possano rivendicare il diritto all'assunzione, risarcimento del danno, patrimoniale e/o non patrimoniale, indennizzi e/o indennità di qualsivoglia genere e sorta nei confronti della Società.

14.2 È facoltà di SIA srl procedere alla riapertura del termine fissato nel presente bando per la presentazione delle domande, allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le stesse modalità di pubblicazione del presente bando.

14.3 Per quanto non espressamente previsto nel seguente avviso, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel vigente Contratto Collettivo di lavoro, nonché alle vigenti leggi.

Art. 15 – PUBBLICITÀ

15.1 Fermo restando che le informazioni relative alle fasi della procedura di selezione saranno pubblicate con valore di notifica sul sito internet della società nella sezione *Società trasparente/Annunci di lavoro* SIA srl non assumerà alcuna responsabilità per l'eventuale dispersione di comunicazioni causate da inesatta e/o incompleta indicazione dei recapiti da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di tali recapiti, né per eventuale mancato e/o non corretto funzionamento del servizio e-mail ad essa non imputabile o comunque imputabile a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

15.2 Ogni ulteriore informazione in merito al presente Avviso di Selezione potrà essere richiesta all'Ufficio Risorse Umane, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00, Tel. 011/9202214, interno 207, email: risorseumane@siaweb.info

Ciriè, 19 maggio 2025

IL DIRETTORE
f.to Ing. Giorgio Perello